

Landesmuseum Joanneum



Museumsakademie



## Personalmanagement. Schlüssel zur Museumsentwicklung

25.-26. Januar 2008, Graz (A)

Professionelles Personalmanagement, das der speziellen Situation von Museen gerecht wird und von der Stellenausschreibung bis zur Personalverwaltung nach bestimmten Standards und Kriterien agiert, scheint heute gefragter denn je. Doch ist ein Museum in punkto Anwendung von personalwirtschaftlichen Prinzipien mit einem Wirtschaftsunternehmen überhaupt vergleichbar? Welche professionellen Instrumente der Personalentwicklung und der Administration lassen sich in Museen trotz der Abhängigkeit von jährlich zugesprochenen öffentlichen Budgets, Personalengpässen und anderer Einschränkungen umsetzen?

Eben diese Fragestellungen motivieren uns zu einem Streifzug durch die wesentlichen Punkte der Personalarbeit: Wie erfolgen professionelle Bedarfserhebung und Personalsuche? Wer wählt wie neue MitarbeiterInnen aus und wer führt sie in ihr Arbeitsumfeld ein? Welche Prinzipien gelten beim Personaleinsatz, welche Kriterien bei der Leistungsbeurteilung? Was ist unter Personalentwicklung und Personalcontrolling zu verstehen? Wie lassen sich Austritt und Fluktuation organisieren? Welche Standards kennt die Personaladministration? Eine Annäherung in kurzen Vorträgen, praktischen Übungen und Diskussionen.

mit

**Mag. Joanna Noemi Pusch MBA** Leitung Referat Personalverwaltung Landesmuseum Joanneum Graz (A)

**Mag. Peter Radlingmayr** Personalberater und Coach, Radlingmayr career management center vienna (A)

**Mag. Roswitha Szabo** Geschäftsführerin der arcus Personalmanagement GmbH Graz

Moderation: Bettina Habsburg-Lothringen

## PROGRAMM

### Freitag, 25.01.2008

10:00-10:30	Begrüßung
10:30-11:30	<b>Joanna Noemi Pusch</b> Was bedeutet Personalmanagement? Eine Einführung
11:30-13:30	Elemente und Funktionen des Personalmanagements I Bedarfserhebung - Personalsuche und Auswahl - Einführung des Personals
13:30-15:00	Mittagspause
15:00-17:00	Elemente und Funktionen des Personalmanagements II Personaleinsatz und Leistungsbeurteilung - Personalentwicklung - Austritt und Fluktuation - Personaladministration

### Samstag, 26.01.2008

09:30-11:00	Vertiefung Personalsuche und Auswahl
11:00-11:30	Pause
11:30-13:00	Vertiefung Personalentwicklung: Ausbildung, Fortbildung und Karriere
13:00-14:30	Mittagspause
14:30-16:00	<b>Joanna Noemi Pusch Peter Radlingmayr Erna Sabo</b> Podiumsdiskussion zum Thema: Recruiting in Kulturbetrieben
16:00-16:30	Schlussrunde